

СОГЛАШЕНИЕ
о внесении изменений в Коллективный договор
КОГБУЗ «Кировский клинический стоматологический центр»
на 2022-2025гг.

г.Киров

24 июня 2024г.

Кировское областное государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Кировская клиническая стоматологическая поликлиника» в лице главного врача Халявиной Ирины Николаевны, именуемое далее **«Работодатель»** и

Работники учреждения, интересы которых представляет первичная профсоюзная организация работников, в лице председателя ППО КОГБУЗ «Кировский клинический стоматологический центр» Глухих Анастасии Васильевны, именуемые далее **«Работники»**,

в связи с изменениями действующего законодательства, в результате проведенных коллективных переговоров, стороны заключили настоящее Соглашение о внесении в Коллективный договор «КОГБУЗ «Кировский клинический стоматологический центр» на 2022-2025гг.» (далее по тексту - Коллективный договор) следующих изменений:

1. Пункт 6.12 Коллективного договора изложить в следующей редакции: «В соответствии со ст.153 ТК РФ, работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в пятикратном размере с учетом стимулирующих выплат (выплата за стаж непрерывной работы).

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. Если работник выбирает день отдыха, работа в выходной или нерабочий день оплачивается в одинарном размере (т.е работнику, получающему оклад, сверх оклада выплачивается одинарная дневная ставка), а заработная плата в том месяце, когда используется день отдыха, выплачивается в полном объеме. При этом не имеет значение, берет ли работник день отдыха в текущем месяце или в последующие месяцы».

2. Пункт 3.4.3 Приложения № 1 к Коллективному договору изложить в следующей редакции: «При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение неначисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета

включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм (ст.236 ТК РФ)».

3. Пункт 5.1 Приложения № 1 к Коллективному договору изложить в следующей редакции: «Режим работы Учреждения:

- в будние дни (с понедельника по пятницу) с 7⁰⁰ час. до 20⁰⁰ час.;
- в субботние дни – с 7⁰⁰ час. до 14⁰⁰ час.;
- в воскресные и праздничные дни – в соответствии с режимом смотрового (дежурного) кабинета.

4. Настоящее Соглашение вступает в силу с 01 июля 2024 года.

5. Настоящее Соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из сторон.

Представитель Работодателя

Главный врач



И.Н.Халявина

24.06.2024

Представитель Работников

Председатель ШО



А.В.Глухих

24.06.2024