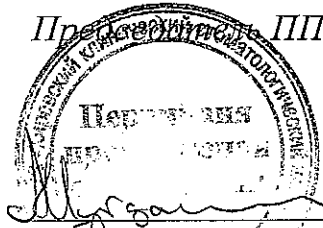


СОГЛАСОВАНО:

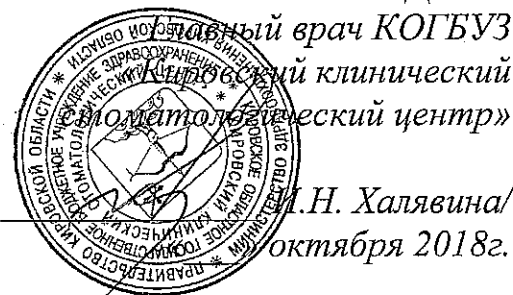
Президент ППО



/А.А.Мубаракшин/

«15» октября 2018 г.

УТВЕРЖДАЮ:



/И.Н. Халявина/

«15» октября 2018 г.

## ПОЛОЖЕНИЕ

### о порядке уведомления работником о конфликте интересов и об урегулировании конфликта интересов в КОГБУЗ «Кировский клинический стоматологический центр»

#### 1. Цели и задачи положения

1.1. Положение о порядке уведомления работником о конфликте интересов и об урегулировании конфликта интересов в КОГБУЗ «Кировский клинический стоматологический центр» (далее по тексту – Положение) разработано на основании Федерального закона Российской Федерации от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и утверждено с целью регулирования и предотвращения конфликта интересов в деятельности работников КОГБУЗ «ККСЦ».

1.2. Настоящее Положение устанавливает порядок выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников КОГБУЗ «ККСЦ» в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

1.3. Под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника КОГБУЗ «ККСЦ», влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных обязанностей.

Под личной заинтересованностью понимается возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) работникам КОГБУЗ «ККСЦ» и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми работник КОГБУЗ «ККСЦ» и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениям.

#### 2. Круг лиц, попадающих под действие положения

2.1. Действие настоящего Положения распространяется на всех работников КОГБУЗ «ККСЦ» вне зависимости от уровня занимаемой ими должности и на

физические лица, сотрудничающие с Учреждением на основе гражданско-правовых договоров.

### **3. Основные принципы управления конфликтом интересов в КОГБУЗ «ККСЦ»**

3.1. В основу работы по управлению конфликтом интересов в КОГБУЗ «ККСЦ» положены следующие принципы:

- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для КОГБУЗ «ККСЦ» при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов КОГБУЗ «ККСЦ» и работника при урегулировании конфликта интересов;
- защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) КОГБУЗ «ККСЦ».

### **4. Порядок раскрытия конфликта интересов работником КОГБУЗ «ККСЦ» и порядок его урегулирования, в том числе возможные способы разрешения возникшего конфликта интересов**

4.1. Процедура раскрытия конфликта интересов доводится до сведения всех работников КОГБУЗ «ККСЦ». Устанавливаются следующие виды раскрытия конфликта интересов, в том числе:

- раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу;
- раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;
- разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов.

4.2 Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется в письменном виде. Может быть допустимым первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.

4.3 Должностным лицом, ответственным за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов является секретарь комиссии по вопросам противодействия коррупции в КОГБУЗ «ККСЦ»

4.4. КОГБУЗ «ККСЦ» берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов. Поступившая информация должна быть тщательно проверена уполномоченным на это должностным лицом с целью оценки серьезности возникающих для КОГБУЗ «ККСЦ» рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов.

4.5. В итоге этой работы КОГБУЗ «ККСЦ» может прийти к выводу, что ситуация, сведения о которой были представлены работником, не является конфликтом интересов и, как следствие, не нуждается в специальных способах урегулирования.

4.6. КОГБУЗ «ККСЦ» также может прийти к выводу, что конфликт интересов имеет место, и использовать различные способы его разрешения, в том числе:

- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;
- добровольный отказ работника или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;
- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;
- отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами организации;
- увольнение работника по инициативе работника.

4.7. Приведенный перечень способов разрешения конфликта интересов не является исчерпывающим. В каждом конкретном случае могут быть найдены иные формы его урегулирования.

4.8. При разрешении имеющегося конфликта интересов следует выбрать наиболее "мягкую" меру урегулирования из возможных с учетом существующих обстоятельств. Более жесткие меры следует использовать только в случае, когда это вызвано реальной необходимостью или в случае, если более "мягкие" меры оказались недостаточно эффективными. При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов важно учитывать значимость личного интереса работника и вероятность того, что этот личный интерес будет реализован в ущерб интересам КОГБУЗ «ККСЦ».

## **5. Обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов**

5.1. Настоящим Положением устанавливаются следующие обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов:

- при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами КОГБУЗ «ККСЦ» без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;
- избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.