



СОГЛАШЕНИЕ

внесены изменения в Коллективный договор КОГБУЗ «Кировский клинический стоматологический центр» на 2019-2022гг.

г.Киров

«05» июня 2019 г.

Кировское областное государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Кировский клинический стоматологический центр» в лице главного врача Халявиной Ирины Николаевны, именуемое далее «Работодатель» и

Работники учреждения, интересы которых представляет первичная профсоюзная организация работников, в лице председателя ППО КОГБУЗ «Кировский клинический стоматологический центр» Глухих Анастасии Васильевны, именуемые далее «Работники»,

в результате проведенных коллективных переговоров, стороны заключили настоящее Соглашение о внесении в Коллективный договор «КОГБУЗ «Кировский клинический стоматологический центр» на 2019-2022гг.» (далее по тексту - Коллективный договор) следующих изменений:

1. В пункте 1.5. Коллективного договора последний абзац изложить в следующей редакции: «Коллективный договор сохраняет свое действие в случаях изменения наименования, типа Учреждения, реорганизации Учреждения в форме преобразования, а также расторжения трудового договора с руководителем Учреждения. При смене формы собственности Учреждения Коллективный договор сохраняет свое действие в течение трех месяцев со дня перехода прав собственности. При реорганизации Учреждения в форме слияния, присоединения, разделения, выделения Коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока реорганизации. При реорганизации или смене формы собственности Учреждения любая из сторон имеет право направить другой стороне предложения о заключении нового Коллективного договора или продлении действия прежнего на срок до трех лет. При ликвидации Учреждения Коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока проведения ликвидации».

2. Пункт 2.1.6, пункт 3.2.7. Приложения № 1 Коллективного договора изложить в следующей редакции: «обеспечивать безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда».

3. В пункте 2.8. Приложения № 1 к Коллективному договору последний абзац изложить в следующей редакции: «-провести вводный инструктаж по охране труда и первичный инструктаж на рабочем месте».

4. Пункт 3.2.11. Приложения № 1 изложить в следующей редакции: «При приеме или переводе Работника на работу с вредными и опасными условиями труда, а также на работу, связанную с движением транспорта, производить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (для лиц в возрасте до 21 года - ежегодные) медицинские

осмотры для определения пригодности этих работников для выполнения поручаемой работы и предупреждения профессиональных заболеваний (ч.1 ст.213 ТК РФ)».

5. Пункт 3.4.3. Приложения № 1 изложить в следующей редакции: «При нарушении Работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся Работнику, Работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм».

6. Пункт 4.1.3. Приложения № 1 изложить в следующей редакции: «Рабочее место, соответствующее государственным нормативным требованиям охраны труда и условиям, предусмотренным коллективным договором».

7. Пункт 4.4.2 Приложения № 1 исключить.

8. Настоящее Соглашение вступает в силу с момента его подписания сторонами.

9. Настоящее Соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из сторон.

Представитель Работодателя

Главный врач



И.Н.Халявина

Представитель Работников

Представитель ППО



А.В.Глухих